

## Korporacyjne Zasady Społecznej Odpowiedzialności w TergoPower („CSR”)

Fundamentalna zasada CSR w TergoPower wynika z ukierunkowania firmy na jej dalszy rozwój jako przedsiębiorstwa cieszącego się zaufaniem i należycie wywiązującego się ze zobowiązań społecznych. Spółka ponosi odpowiedzialność społeczną za przestrzeganie prawa i za uwzględnianie w swej strategii biznesowej i w działalności kwestii społecznych, środowiskowych, etycznych i dotyczących konsumenta i praw człowieka.

Uczciwość, przejrzystość i odpowiedzialność charakteryzują nasz sposób prowadzenia działalności. Uczciwość ma krytyczne znaczenie dla budowy zaufania i wiarygodności ze strony naszych klientów, partnerów, pracowników, udziałowców i innych osób. Zaufanie i wiarygodność wymagają przejrzystości zasad prowadzonych działań oraz poufności w celu ochrony naszych zasobów oraz osób. TergoPower przywiązuje dużą wagę do kwestii stworzenia otoczenia służącego zapewnieniu przejrzystości zasad działania.

### 1. Przestrzeganie przepisów, regulaminów i zasad

TergoPower przestrzega prawa, regulaminów oraz norm etycznych obowiązujących w krajach i regionach, w których prowadzi działalność. Spółka przygotowuje i stosuje zasady, strategię, kodeksy postępowania, systemy sprawozdawczości, programy szkoleniowe i wszelkie inne środki niezbędne do zapewnienia przestrzegania właściwych przepisów w całej organizacji.

Także od pracowników oczekuje się znajomości przepisów, regulaminów, zasad, standardów i procedur mających zastosowanie w ich pracy, oraz ich przestrzegania.

### 2. Zapobieganie przekupstwu i korupcji

TergoPower zapobiega przekupstwu i korupcji. Spółka nie uczestniczy w żadnych działaniach korupcyjnych i nie toleruje prowadzenia takich działań w imieniu TergoPower przez osoby trzecie. TergoPower nie wypłaca ani nie daje oraz nie obiecuje środków pieniężnych, prezentów i innych korzyści krajowym i zagranicznym funkcjonariuszom publicznym ani osobom trzecim w celu uzyskania niezgodnej z prawem korzyści biznesowej lub

przewagi nad innymi podmiotami. Nie nagradza także innych osób za wcześniejsze niezgodne z prawem działania.

Żadna osoba pracująca dla TergoPower nie może w żadnym przypadku otrzymać bezpośrednio lub pośrednio łapówki lub opłaty za przychylność w związku z działalnością Spółki.

### 3. Prawo antymonopolowe i uczciwa konkurencja

Spółka wspiera swobodę prowadzenia działalności i przestrzega przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji w obszarach swego działania. TergoPower nie uczestniczy w takich praktykach jak nielegalne monopole, niezgodne z prawem ograniczenia handlu (kartel, ustawianie przetargów itp.), nieuczciwych praktykach biznesowych lub nadużycia pozycji dominującej.

### 4. Równość i różnorodność

TergoPower zapewnia środowisko pracy, w którym pracownicy są traktowani z szacunkiem i godnością. Spółka oczekuje, że relacje w miejscu pracy będą profesjonalne, wolne od uprzedzeń i nękania. Spółka stanowczo zakazuje dyskryminacji i nękania z uwagi na wiek, pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, religię, kraj pochodzenia, orientację seksualną, posiadane obywatelstwo, starszeństwo, stan cywilny, ciążę, niepełnosprawność (jeśli osoba może wykonywać podstawowe obowiązki przewidziane dla jej stanowiska z właściwymi zmianami lub bez nich), informacje genetyczne, służbę wojskową lub inne właściwości chronione prawem albo udziału w chronionych działaniach określonych prawem. Każde tego rodzaju nękanie jest niezgodne z zasadami spółki, może stanowić formę zakazanej prawem dyskryminacji i nie będzie tolerowane.

### 5. Bezpieczeństwo

Ochronę życia i własności TergoPower zapewnia się poprzez wdrażanie korporacyjnych środków, zasad i procesów bezpieczeństwa i zagrożenia. Spółka wymaga informowania gości o zasadach i procedurach bezpieczeństwa obowiązujących w jej placówkach.

## 6. Środowisko

TergoPower uważa, że ochrona środowiska jest kluczowym czynnikiem przy wdrażaniu nowych przedsięwzięć. Celem jest ochrona bioróżnorodności i promowanie zrównoważonego rozwoju w regionach prowadzenia działalności poprzez ochronę mieszkańców, minimalizowanie negatywnego wpływu na lokalne środowisko oraz współpracę z lokalnymi społecznościami. Działania organizuje się stosując zasady ograniczające wpływ na środowisko i prowadząc stały monitoring w tym zakresie.

Spółka pragnie prowadzić działalność w sposób umożliwiający ochronę środowiska i lokalnych społeczności. W tym celu Spółka przestrzega przepisów z zakresu ochrony środowiska i stosuje właściwe normy, jeśli brakuje stosownych przepisów. Spółka przestrzega wszystkich właściwych norm prawnych i wymogów sprawozdawczych w zakresie ograniczenia zagrożeń dla środowiska i zmniejszania wpływu działań Spółki na środowisko naturalne. W celu zmniejszania wpływu na środowisko Spółka opracowuje i stosuje technologie, projekty i schematy działania według najlepszych praktyk.

Spółka dba by wszyscy współpracownicy, dostawcy i osoby trzecie pracujące na rzecz TergoPower spełniały jej standardy.

Oczekuje się, że pracownicy Spółki będą przestrzegali przepisów dotyczących ochrony środowiska i stosowali standardy Spółki.

TergoPower chce by pracownicy stale starali się poprawiać wyniki w dziedzinie ochrony środowiska poprzez monitorowanie, zapobieganie skażeniom, ograniczanie ilości odpadów, efektywne wykorzystanie wody i energii oraz surowców, zwracając jak największą uwagę na efektywne wykorzystanie zasobów we wszystkich fazach cyklu życia – od opracowania po zaprzestanie stosowania.

## 7. BHP

TergoPower pragnie stworzyć dla swych pracowników bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, minimalizując wpływ działalności na środowisko i współpracując z dostawcami/wykonawcami i podwykonawcami również przekonany o konieczności dbania o bezpieczeństwo i o stan środowiska.

## 8. Inwestycje lokalne

TergoPower pragnie, w zakresie możliwym z handlowego punktu widzenia (przy założeniu konkurencyjności lokalnych firm) korzystać z lokalnych pracowników i podwykonawców.

TergoPower wspiera lokalne społeczności we wszystkich miastach, w których działa, jako lokalny sponsor w zakresie rozwoju terenów zielonych, wyglądu lub ochrony przed hałasem. TergoPower uczestniczy w przedsięwzięciach społecznych.

TergoPower wspiera lokalne społeczności za pomocą bezpośredniego finansowania władz publicznych z zachowaniem zasad przejrzystości, zwłaszcza jeśli chodzi o lokalne organy władz i społeczności.

## 9. Własność intelektualna

Wykonując swe obowiązki przedstawiciele TergoPower mogą opracować innowacyjne produkty, określane mianem własności intelektualnej. Spółka musi przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących własności intelektualnej, praw autorskich, patentów, znaków handlowych i tajemnicy handlowej.

TergoPower chroni nowe i nieoczywiste wynalazki, takie jak maszyny, przyrządy, urządzenia, podzespoły, skład chemiczny, procesy biznesowe i metody.

## 10. Globalne zasady handlowe

TergoPower postępuje w sposób odpowiedzialny przesyłając produkty i usługi za granicę zgodnie z lokalnymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi naszej działalności.

## 11. Uczciwość w kwestiach finansowych

TergoPower musi ściśle przestrzegać zasad i standardów rachunkowości, raportować dokładnie i w pełni informacje finansowe oraz posiadać odpowiednie wewnętrzne procesy i metody kontroli, zapewniające zgodność sprawozdawczości księgowej i finansowej z właściwymi przepisami i wymogami dotyczącymi spółek w obrocie publicznym.

## 12. Obowiązki pracowników

Każdy pracownik TergoPower musi postępować w sposób etyczny i zgodny z Zasadami CSR Spółki. Każdy pracownik ma obowiązek bezzwłocznie zgłaszać CEO TergoPower AS każdy przypadek potencjalnego naruszenia Zasad CSR.